

OCHEL CONSULTING GMBH PERSONALBERATUNG

Personalstrategie als Basis für Unternehmenserfolg

Der Arbeitskräftemangel ist längst in fast allen Branchen real spürbar. Obgleich über Lösungen auf bundespolitischer Ebene diskutiert wird, hilft dies dem jeweiligen Unternehmer bei der erfolgreichen Besetzung von offenen Stellen fast gar nicht.

Es gibt diverse Lösungsansätze: eine höhere Erwerbsbeteiligung von Frauen, eine „echte Einwanderungspolitik“, individuelle Weiterbildungsmaßnahmen für das bestehende Team, flexible Arbeitszeitmodelle ggf. mit Jobsharing. Obgleich es so viele Beschäftigte wie noch nie in der Geschichte Deutschlands gibt, ändert sich das aktuell ganz schnell. Alle Mitarbeiter der Jahrgänge 1959 und 1960 stehen unmittelbar vor der Rente. Es gilt also, zügig neue Kollegen zu finden und den entscheidenden Wissenstransfer der Generationen zu sichern.

Altersstrukturanalyse durchführen: Wer geht wann?
Wann ist der richtige Zeitpunkt für den Generationenwechsel? Detlef Ochel zögert nicht mit der Antwort: „Jetzt. Denn noch haben Unternehmen, die eine strategische Personalplanung betreiben, einen Vorsprung und eine Auswahl an Kandidaten am Markt. Wer das fachlich



und persönlich passende Team jetzt und insbesondere künftig an Bord hat, wird im Wettbewerb auch weiter erfolgreich sein.“ Er empfiehlt, eine Altersstrukturanalyse im Unternehmen durchzuführen. Die Frage der Zukunft wird sein: „Wer geht wann?“ Unternehmer, die hier rechtzeitig ihre Hausaufgaben machen, legen die Grundlage für den dauerhaften Unternehmenserfolg.

Unternehmenserfolg bedeutet Strategie, Planung und Tun!

Zwingend sind Planungen vorzunehmen. Detlef Ochel clustert den Bedarf wie folgt: kurzfristig (2024), mittelfristig (2024 bis 2026) und vorausplanend (bis 2030). Wann wechseln Menschen ihren Job? „Natürlich ist das Gehalt ein wichtiger Faktor. Aber auch eine sinnstiftende Unternehmenskultur und die entsprechende Positionierung, Führungsgrundsätze oder Zukunftsvorstellungen sind wichtige Entscheidungshilfen.“ Er weist immer darauf hin, wie wertvoll Mitarbeiter Ü50 sind. Leider stehen diese bei Personalplanungen oft im sprichwörtlichen toten Winkel. Detlef Ochel lobt diese erfahrenen Arbeit-

STADT MÜNSTER

Nachhaltig neue Ressourcen schaffen. Mit den Bildungsurlauben der vhs.

- Berufliche Bildung
- Gesundheitsbildung
- Sprachen
- Digitale Medien und Medienbildung
- Methodenkompetenz

Jetzt anmelden unter:
www.stadt-muenster.de/vhs

vhs Volkshochschule Münster

„Jeder einzelne Unternehmer sollte seine individuelle Personalstrategie als einen der wichtigsten Bausteine für seinen Unternehmenserfolg ansehen. Darauf baut sehr effektiv und gezielt eine attraktive, anziehende Unternehmensmarke auf!“

Detlef Ochel, Ochel Consulting GmbH



nehmer: Sie sind sehr gut ausgebildet, bieten Unternehmen eine lange Planungssicherheit und wechseln selten erneut den Job. „Also doch genau das, was ein Unternehmen auf einer langfristigen Zeitachse bis 2030

benötigt. Kandidaten Ü50 nicht zu berücksichtigen, halte ich für eine grobe Fahrlässigkeit.“

/// www.ochel-consulting.de

DIEPHOLZ | VECHTA

DUALES STUDIUM AN DER PHWT

**Studieren.
Mit Sicherheit.**

www.phwt.de



phwt
Private Hochschule
für Wirtschaft und Technik