

Expertentipp: Wenn die Nachfolgesuche die Unternehmensführung betrifft



Detlef Ochel und sein Team begleiten Unternehmen dabei, das richtige Personal zu finden und zu binden.

Das Finden eines neuen Chefs (CEO, Geschäftsführer) ist sicher die Königsdisziplin im Recruiting. Wichtig: Die richtige Führungskraft zu finden, braucht Zeit! Deshalb sollte man rechtzeitig mit der Nachfolgesuche beginnen. Qualifizierte Personalberatungen – und hier trennen sich Spreu und Weizen – haben ein eigenes, starkes Netzwerk, mit dem sie arbeiten. Sie sind geübt im „Active Sourcing“ und beherrschen die Direktansprache von möglichen Kandidaten. Je besser das Kundenbriefing ist, desto

genauer und schneller kann im Recruiting gearbeitet werden. Die Wunschkandidaten werden nicht nur wegen ihrer Führungsqualitäten identifiziert. Softskills, wie Integrität oder die Übereinstimmung mit der Unternehmenskultur („Cultural Fit“), spielen eine immer wichtigere Rolle bei der Suche. Gute Berater bieten auch wichtige Services während der Onboarding-Phase an, denn: Das Binden ist mindestens genauso entscheidend wie das Finden.

Den geeigneten Chef/die geeignete Chefin zu finden ist das Ergebnis intensiver Interviews und Gespräche. Es ist ein aufwändiger Evaluationsprozess und letztlich auch eine psychologische Aufgabe – nicht jeder High-Performer eignet sich automatisch für Führungspositionen. Laut der Delveo.de-Studie der IUBH (Internationale Hochschule Bad Honnef-Bonn) sind zwei Drittel der Führungskräfte in Deutschland in ihrer aktuellen Position schlecht oder nur mittelmäßig eingesetzt. Auch das ist ein Fall für professionelle Personalberatungen.